

SOALAN LAZIM
GARIS PANDUAN PENGENDALIAN ISU-ISU BERHUBUNG PENULARAN
JANGKITAN WABAK COVID-19 DI PREMIS KERAJAAN

BIL	SOALAN/ SITUASI	JAWAPAN
1.	Pegawai disahkan positif COVID-19 dan diberi Sijil Cuti Sakit oleh pengamal perubatan.	Pegawai boleh menggunakan Cuti Sakit di bawah Perintah Am 17 Bab C (Cuti).
2.	Pegawai telah diberi Perintah Pengawasan dan Pemerhatian di atas Seksyen 15(1) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [Akta 342] oleh pihak berkuasa kesihatan selama 14 hari.	Sekiranya pegawai diberi Perintah Pengawasan dan Pemerhatian di atas Seksyen 15(1) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [Akta 342] oleh Pihak Berkuasa Kesihatan, pegawai dibenarkan untuk tidak hadir bertugas atas Perintah Seksyen 15(1) Akta 342.
3.	Pegawai baru pulang dari luar negara dan ditahan di Stesen Kerantina oleh pihak berkuasa kesihatan pelabuhan atau lapangan terbang.	Pegawai diberi Cuti Kerantina di bawah Perintah Am 24 Bab C (Cuti).
4.	Pegawai mempunyai gejala jangkitan COVID-19 dan menjalani pemeriksaan kesihatan, namun tidak diberi Perintah Pengawasan dan Pemerhatian di atas Seksyen 15(1) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [Akta 342]. Pegawai juga tidak diberi sijil sakit tetapi dinasihatkan oleh pengamal perubatan untuk mengasingkan diri di rumah dalam tempoh 14 hari.	Pegawai hendaklah mengemukakan perakuan Pegawai Perubatan kepada Ketua Jabatan bagi pertimbangan pelepasan khas daripada bertugas untuk <i>self-quarantine</i> selama empat belas (14) hari.
5.	Pegawai menjalani pemeriksaan kesihatan setelah diarahkan oleh Ketua Jabatan dan diambil sampel untuk diuji oleh Pegawai Perubatan.	Pelepasan khas daripada bertugas diberikan sehingga keputusan ujian dikeluarkan termasuk hari pemeriksaan.
6.	Pegawai diarah untuk menjalani pemeriksaan oleh Ketua Jabatan namun pemeriksaan tidak dibuat kerana pegawai tidak mempunyai gejala jangkitan COVID-19.	Pegawai hendaklah mengemukakan rekod saringan/slip kehadiran (<i>time slip</i>) di hospital/ klinik kepada Ketua Jabatan bagi pertimbangan pelepasan khas daripada bertugas untuk <i>self-quarantine</i> selama tujuh (7) hari.

BIL	SOALAN/ SITUASI	JAWAPAN
7.	Anak seorang pegawai telah disahkan positif COVID-19 dan pegawai turut diberi Perintah Pengawasan dan Pemerhatian di atas Seksyen 15(1) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [Akta 342].	Pegawai boleh mendapatkan kebenaran tidak hadir bertugas (bergaji penuh) atas Perintah Pengawasan dan Pemerhatian di atas Seksyen 15(1) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [Akta 342].
8.	Anak seorang pegawai telah diberi Perintah Pengawasan dan Pemerhatian di atas Seksyen 15(1) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [Akta 342]. Namun pegawai tidak mendapat sebarang perintah di bawah Akta tersebut.	Ketua Jabatan boleh mempertimbangkan pelepasan khas daripada bertugas selama tujuh (7) hari atau bekerja dari rumah kepada pegawai yang terlibat.
9.	Pegawai baru kembali dari luar negara dan diberikan <i>Health Alert Card</i> oleh pihak Kementerian Kesihatan Malaysia.	Pegawai hendaklah hadir bertugas dan mengambil langkah berjaga-jaga selaras dengan saranan Kementerian Kesihatan Malaysia.
10.	Sekiranya Pihak Berkuasa Kesihatan mengarahkan mana-mana pejabat atau Bahagian pejabat di premis Kerajaan ditutup untuk tujuan semburan pembasmian kuman (sanitization), adakah pegawai boleh tidak hadir bertugas?	Pegawai dibenarkan untuk tidak hadir bertugas (bergaji penuh) atas Perintah Seksyen 18(1)(d) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [Akta 342].
11.	Bolehkah Ketua Jabatan mengarahkan pegawai yang telah diberikan arahan bekerja dari rumah hadir ke pejabat pada waktu-waktu yang diperlukan?	Pegawai yang telah diberikan arahan bekerja dari rumah disebabkan COVID-19 boleh diarahkan oleh Ketua Jabatan untuk hadir bertugas pada bila-bila masa apabila ia diperlukan.